

ÅRSREDOVISNING I KORTHET 2021.



Sammanfattning av årsredovisning 2021.
Du hittar hela årsredovisningen på
www.soderkoping.se/arsredovisning



SÖDERKÖPING.SE



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ord från kommunstyrelsens ordförande	3
Vår vision och drivkraft	4
Vår position - vad vi vill vara	5
Nya vägar	6
Söderköping i siffror	7
Det här hände 2021	8
Ekonomi	
Så här fördelas budgeten	10
Årets resultat	10
Resultaträkning	10
Kostnader	10
Låneskuld	11
Pensionsskuld	11
Investeringar	11
Måluppföljning	
Våra långsiktiga mål	12
Personalfakta	
Fördelning av personal	14
Så här fördelas vår arbetstid	14
Sjukfrånvaro	15
Korttidsfrånvaro	15
Långtidsfrånvaro	15

FOTOGRAFER

Östergötland i bilder, Fotograf Crelle, Mostphotos och Söderköpings kommun.

ORD FRÅN KOMMUNSTYRELSENS ORDFÖRANDE

ÄNNU ETT ÅR MED POSITIVT RESULTAT.

2021 har också varit påverkat av coronapandemin, men vår personal har fortsatt leverera bra service.

Nu är det dags att sammanfatta 2021 års bokslut. Ett år som återigen till stor del präglades av pandemin covid-19 och de utmaningar och restriktioner det fört med sig, både globalt och lokalt, inom kommunen, näringslivet och föreningslivet. Personalen har gjort ett mycket bra jobb och anpassat sig utifrån aktuella lägen. Framför allt har påverkan varit stor inom barn- och utbildningsnämndens och socialnämndens verksamheter, där personalen hela tiden har löst att leverera en bra service till våra kommuninvånare.

Även detta år visar ekonomin på goda resultat. Resultatet har stor betydelse för att vi ska klara av de investeringar vi ser framför oss gällande bland annat äldreboende, LSS-boende samt skol- och förskolelokaler. Bokslutet visar ett överskott på 8,5 miljoner kronor, vilket är närmare 4 miljoner kronor bättre än budget. Överskottet kan till stor del förklaras av en bättre ekonomisk tillväxt i Sverige som genererat mer skatteintäkter, som delvis använts för att täcka de merkostnader för pandemin som inte kompenseras från staten.

Vägplanen för den nya sträckningen av E22 har äntligen fastställts av Trafikverket. Den är överklagad och ska slutligen avgöras av regeringen. Tidplanen är fortsatt densamma och flera projekt är igång för att hantera de anpassningar som behöver göras för att underlätta framdragningen av vägen. Detta kommer ytterligare öka Söderköpings tillväxtpotential och attraktivitet. Vi måste redan nu planera för hur staden ska utvecklas när den inte längre delas av en europaväg.

FOKUS PÅ NÄRINGSLIVET

I början av året var det fokus på näringslivet. För att anpassa oss till covid-19 genomförde vi ”Walk and Talk” med näringslivet. Både i staden och på landsbygden. Det är en trevlig mötesform som uppskattades av många, det tar vi med oss in i framtiden. Det här hände också under året:

- 84 företagsbesök gjordes.
- 98 nya företag startade, en ökning med 19,5 procent.
- Tredje bästa tillväxtkommun i Östergötland. Hela 30 företag uppnådde alla kriterier; ökad omsättning, nyanställda och gick med vinst.
- Klättrade 92 platser på näringslivsrankingen.

Antalet invånare har ökat med 57 personer, en försiktig men positiv ökning. Under året har 24 lägenheter i flerbostadshus, 29 småhus, 20 bostadsrätter i form av parhus och radhus samt 19 fritidshus fått klartecken att man kan flytta in. Det tyder på att den positiva utvecklingen kan antas fortsätta de kommande åren.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare och förtroendevalda för de insatser som gjorts och som bidragit till den goda utveckling som varit under 2021.



MARTIN SJÖLANDER
Ordförande kommunstyrelsen

VÅR VISION OCH DRIVKRAFT

LIVSGLÄDJE. ALLA DAGAR.

En vision är en slags idealbild av verkligheten. Något att sträva efter som ger energi i vardagen. Vår vision och drivkraft är Livsglädje. Alla dagar.

Om vi gör vårt jobb med tanken att det kan leda till att människor verkligen känner Livsglädje,

från det lilla barnet som föds in i kommunen till åldringen som får sluta sina dagar här, då gör vi ett bra jobb.

När vi har den intentionen med oss, då har vi en gemensam idealbild av hur vi vill att det ska bli. Något som vi tillsammans kan sträva efter.

VÅR POSITION - VAD VI VILL VARA

ATTRAKTIV BOENDEKOMMUN.

Tillsammans ska vi arbeta för att göra Söderköping till Östergötlands mest attraktiva boendekommun.

Vi ska fortsätta med det vi är bra på, som till exempel att vara en turistattraktion med ett rikt utbud av kultur och evenemang. Och att ha en levande landsbygd och skärgård.

Fler invånare ger mer skatteintäkter men också mer arbetstillfällen då kraven på fler bostäder, förskolor, skolor och mer kultur, fritid, omsorg, kommunikationer och kommersiellt utbud ökar. Med alla våra positiva egenskaper har vi goda möjligheter att lyckas. När E22 får sin nya dragning kan vi också fokusera på att bygga ihop själva staden till en helhet.



ATTRAKTIV.

Här handlar det mycket om kommunen som plats, vår pittoreska stad med den fina kanalen, vår fantastiska skärgård och vår fina landsbygd. Men också att det är en trygg och trivsamt plats att leva på, verka i och besöka. Och att arbetsplatsen ska vara attraktiv, så vi lockar duktiga medarbetare och fortsätter jobba för Söderköpings framtid.



HÅLLBAR.

Hållbarhet handlar om hur vi tar hand om vårt avfall, hur vi bygger för framtiden och hur vi tänker med utsläpp och miljöpåverkan. Det handlar också om att skapa goda sociala förutsättningar, en hållbar ekonomi och trivsamma miljöer och arbetsmiljöer. Något som påverkar alla som lever och verkar eller vill etablera sina verksamheter här i kommunen.



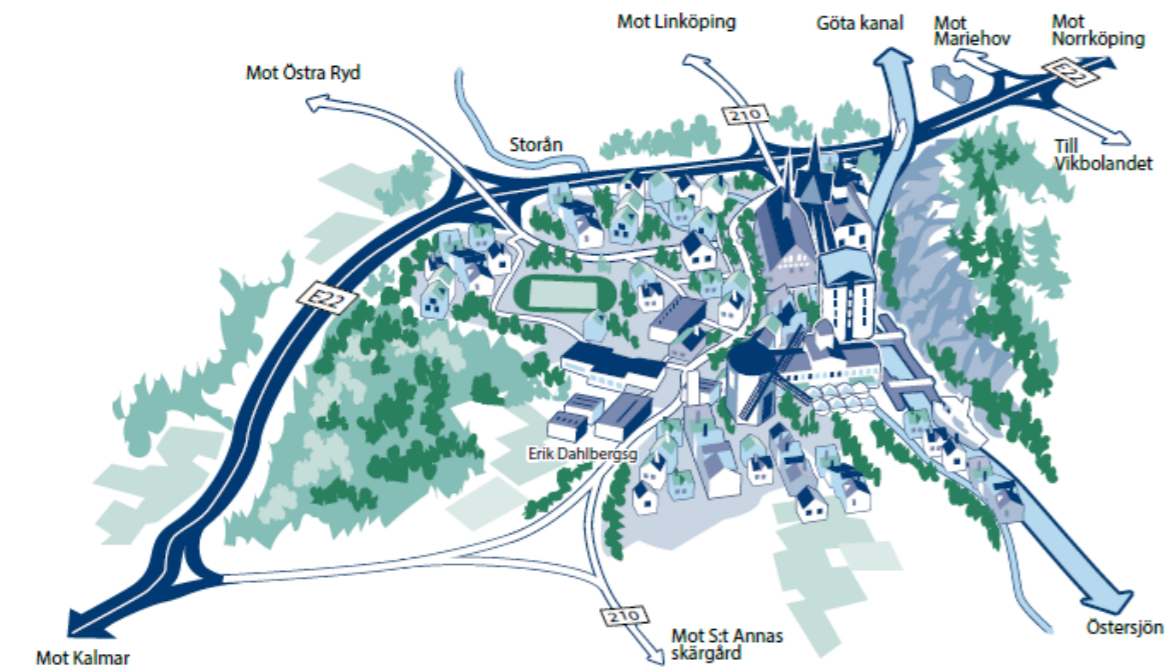
FRAMÅT.

Vi vill vara en modern och välkomnande kommun som växer. En öppen kommun som främjar samarbeten mellan olika aktörer och som ser nya lösningar för exempelvis turism, integration och näringsliv. Vi vill vara effektiva, snabba med information, obyråkratiska och livskraftiga. Med e-tjänster och digitala innovationer som underlättar vardagen för många.



NÄRA.

En nära kommun är öppen, tydlig och tillgänglig. En nära kommun har goda kommunikationer och synliga politiker och kommuntjänstemän. Det ska vara lätt att bo här och arbeta eller studera i Norrköping eller Linköping. Eller tvärtom. De större städernas utbud finns inom räckhåll samtidigt som det trygga boendet, förskolor, skolor och omsorg finns nära.



VIKTIGA HÄNDELSER

NYA VÄGAR.

ARBETET MED E22 RULLAR PÅ

Arbetet med en ny sträckning av E22 har tagit flera betydande steg under 2021. I september fastställde Trafikverket vägplanen, som beskriver i detalj var vägen ska ligga och hur den ska byggas. Vägplanen är överklagad och ska slutligen avgöras av regeringen innan det går att sätta spaden i marken. Överklagandet bedöms inte påverka tidplanen utan den kvarstår som tidigare.

Det lokala arbetet, som hör ihop med den nya dragningen, fortsätter samtidigt som det nationella. Till exempel beslutade kommunfullmäktige att godkänna detaljplanen för Slussportens trafikplats i december, och samhällsbyggnadsnämnden har antagit åtta ändringsplaner för att möjliggöra den nya anslutningsvägen till E22. Förberedelser pågår både hos Trafikverket och kommunen för att byggstart ska kunna ske 2024 som planerat. Byggtiden beräknas till fyra år vilket innebär att den nya vägsträckningen kan vara klar 2028.

FULL FART FRAMÅT FÖR NÄRINGS- LIVSUTVECKLING

Vårt arbete för ett bättre företagsklimat har fortsatt på den påbörjade gemensamma vägen. Vi utökade också med nya vägar genom walk and talk. Under dessa promenader, både i staden och skärgården, fick näringslivet möjlighet att ha dialoger med kommunens politiker och tjänstemän. En mycket uppskattad aktivitet av alla inblandade.

Arbetet, både internt och externt, med de utvalda fokuspunkterna för utveckling av näringsliv och platsen Söderköping började visa resultat. Söderköping körde förbi 92 platser och landade på plats 159 i Svenskt Näringslivs årliga ranking.

Under året började vi göra löpande Insikt/NKI-mätningar av kommunens myndighetsärenden. Vid årets slut låg snittet på 80,9. Det är ett bra värde jämfört med andra kommuner och blir vårt startvärde att jämföra med kommande år.

SÅ HÄR SÅG DET UT 2021

SÖDERKÖPING I SIFFROR.

14 673 PERSONER

var befolkningen i Söderköpings kommun 31 december 2021.

583 701 KUBIKMETER

vatten har VA-enheten sålt till alla som har kommunalt vatten.

5 421 KILO VITKÅL

har blivit pizzasallad, kälpudding och wocar till våra barn och äldre.

10 000 NYA LÖKAR

planterades tillsammans med sparade lökar från förra året.

3 540 HEMBESÖK

gjordes av våra sjuksköterskor.

812 TIMMAR

hade Friluftsbadet öppet för 24 210 personer som besökte badet.

88 859 PERSONER

besökte Stinsen. Det blir 431 besök varje öppen dag.

27 467 E-BÖCKER

och e-ljudböcker fanns att låna i biblioteksappen Biblio.

2 264 PERSONER

använde den uppskattade cykelbåten över Asplängen under sommaren.

112 181 GÄSTNÄTTER

hade våra boendeanläggningar.

1 660 ELEVER

går i kommunal grundskola i Söderköping.

162 GÅNGER

användes e-tjänsten Bygglov och andra lov.

993 KILO VILDSVIN

från närområdet har omvandlats till god och uppskattad mat.

654 433 TIMMAR

är antalet timmar våra barn har varit på de kommunala förskolorna under året.

1 665 PERSONER PENDLADE HIT

för att arbeta och 4 088 personer pendlade ut för att jobba på annan ort. 2 859 personer både bodde och arbetade i kommunen.

159 592 TÖMNINGAR

har gjorts av flerfackskärl.

130 ÄRENDEN

behandlades under åtta möten i kommunfullmäktige under året.



ÅRET SOM GÅTT, STORT OCH SMÅTT.

KREATIVA MEDARBETARE

Coronapandemin har påverkat kommunens verksamheter på många sätt även under 2021. Vi har haft ett stort behov av vikarier för att täcka upp för frånvarande personal till exempel på grund av karens, sjukdom och vård av barn. Även nya arbetsuppgifter som trängseltillsyn och rutiner för att minska smittspridning har ökat behovet av vikarier.

Antalet vikarier har inte räckt till och det har gjort att medarbetarna som varit på plats har haft extra hög belastning. Men trots det har medarbetarna gång på gång visat kreativitet och skapat tillfälliga lösningar som gjort att vi har kunnat leverera alla samhällsviktiga funktioner vi har ansvar för.

POPULÄRT UTBILDNINGSLYFT

I äldreomsorgslyftet erbjuds vår personal att utbilda sig till undersköterska. Under utbildningstiden arbetar personalen hälften av tiden och andra hälften bedrivs studier. Tio personer har påbörjat utbildningen och en person är färdigutbildad.

FRITIDSLAGRET OCH ALPACKOR

Under året öppnade Fritidslagret, en plats där vi tar emot fritidsutrustning som vi lånar ut gratis för att främja en aktiv fritid för alla. Fritidslagret är en del av ett EU-projekt. I samma projekt ingår försteget där deltagarna jobbar med djur och under 2021 flyttade tre alpackor in hos oss.

ÖPPET UNDER HELA PANDEMIN

Coronapandemin hade stor påverkan på förskola och skola även under 2021. Vi är stolta över att vi endast behövde stänga grundskolan under 1,5 dag. Under övrig tid var alla våra verksamheter öppna.

HASSELSNOKEN FÅR NYTT HEM

I oktober godkände Länsstyrelsen de åtgärder som tagits fram för att säkerställa livsmiljön för de hasselnokar som idag bor i närheten av den nya sträckningen av E22. Bland annat ska områden röjas och anpassas för hasselnoken och en femton meter bred faunapassage ska gå över nya anslutningsvägen.



FORTSATT HÖG NIVÅ

Vårt framgångsrika arbete med att höja följsamheten för basala hygienrutiner och klädregler har blivit uppmärksammat av tidningar, radio, Sveriges kommuner och regioner samt nationella nätverk. Vi ligger fortfarande kvar på en mycket hög nivå i mätningarna.

MÅNGA NYA GODE MÄN

Flera personer anmälde intresse för att bli god man. Femton nya personer har fått introduktionsutbildning under året. .

NATTKAMERA FÖR LUGNARE NÄTTER

Nattkameror har installerats och används av tre brukare inom hemtjänsten. Med natttillsyn via kamera kan vi erbjuda en säker tillsyn där personen kan sova hela natten utan att bli störd av personal.

AKTIV FRITID

Vi lämnade föreningsbidrag till en discgolfbana i Östra Ryd och en aktivitetsrunda i Västra Husby som ett led i att bidra till kommuninvånarnas hälsosamma liv.

AGENDA 2030 OCH GLOBALA MÅLEN

Vi vill vara en del av ett hållbart samhälle och under hösten genomfördes en digital utbildning för medarbetare och politiker om Agenda 2030 och Globala målen. Utbildningen skapade förståelse för det vi redan gör, men gav även inspiration till nya sätt att bidra till att Söderköping blir en ännu mer hållbar plats.



- Vi har haft många fler besök på Hjälmbsborg på grund av ändrade levnadsmönster under pandemin.

Theres Stark,
VA-och renhållningschef

FLER BESÖK TILL ÅTERVINNINGS- CENTRALEN

Under pandemin har många passat på att rensa hemma och åkt med skräp till Hjälmbsborgs återvinningscentral. Vi har även märkt en ökad mängd förpackningsmaterial, som troligen beror på att man handlat mer på postorder än tidigare.

KINDA, EN DEL AV VÅR KUNDTJÄNST

Från 1 oktober ingår Kinda kommun i vår gemensamma kundtjänst för VA- och renhållningsfrågor. Sedan tidigare ingår Valdemarsvik och Åtvidaberg i samarbetet, där vi är värdkommun för kundtjänsten.

MÅNGA PROJEKT MED SKOLANS LOKALER

Under året har flera lokalprojekt som rör skolan genomförts och påbörjats. Under året har Bergaskolan fått ett nytt tak. I Västra Husby byggdes skolan både om och till, grundskolan ska få nya lokaler på Björkhaga och på Nyströmska har ventilationen renoverats och lokaler har anpassats för det nya frisörprogrammet.

NY TELEFONVÄXEL

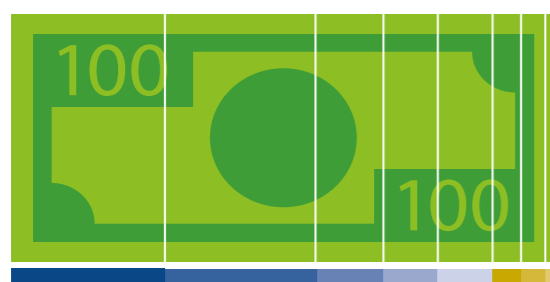
Den nya telefonväxeln ger bland annat möjlighet att använda en automatisk telefonist när man ringer till oss. Det gör att vi kan öka tillgängligheten till våra handläggare och höja kommuninvånarnas upplevelse när de vill ha kontakt med oss.



SÅ HÄR ANVÄNDS SKATTEPENGARNA.

Kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag fördelas mellan kommunens olika verksamhetsområden. Fördelningen görs i en budget som antas av kommunfullmäktige. Budgeten visar de pengar som kommunen har att röra sig med för att driva alla verksamheter som politikerna har bestämt ska finnas hos oss i Söderköping.

I diagrammet nedan ser du hur våra pengar användes under 2021.



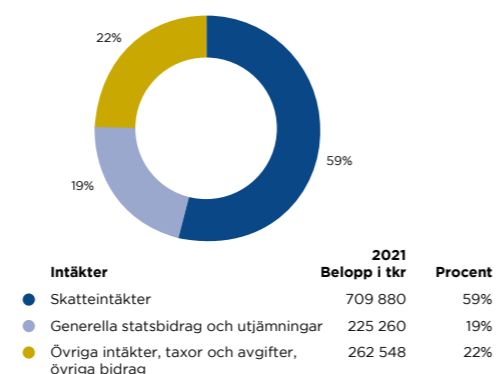
● Äldre- och omsorg om funktionsnedsatta	27,4%
● Utbildning	26,3%
● Övrigt	14,7%
● Fastighetskostnader	10,8%
● Barnomsorg	10,1%
● Individ- och familjeomsorg	6,4%
● Infrastruktur	2,4%
● Fritid och kultur	1,2%
● Näringsliv och turism	0,6%

ÅRETS RESULTAT

Söderköpings kommun redovisar ett positivt resultat på 8,5 miljoner kronor. Vi hade budgeterat för ett positivt resultat på 4,6 miljoner kronor. Det betyder att vi totalt gick 3,9 miljoner bättre än det budgeterade resultatet. Kommunens överskott kan till stor del förklaras av en snabbare ekonomisk återhämtning än förväntat av den svenska ekonomin vilket genererat mer skatteintäkter.

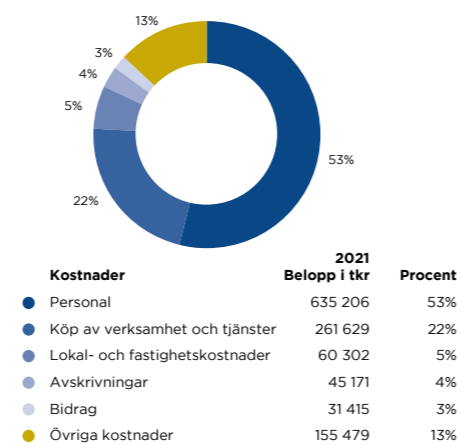
RESULTATRÄKNING

I resultaträkningen redovisas kommunens intäkter och kostnader. Våra totala intäkter var 1 198 miljoner kronor under 2021, jämfört med 1 166 miljoner för 2020. 78 procent av våra intäkter kommer från skatteintäkter, statliga bidrag och kommunala utjämningar. Dessa intäkter påverkas främst av kommunens skattesats och antalet invånare i kommunen, men även invånarnas och rikets skatteförmåga och antal arbetade timmar påverkar vårt resultat.



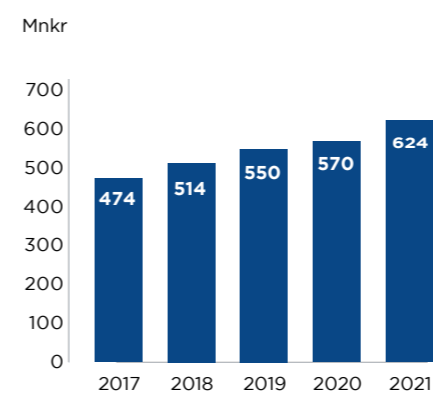
KOSTNADER

Kommunens totala kostnader var 1 189 miljoner kronor under 2021. 2020 var våra kostnader 1 140 miljoner. Våra största kostnader är för vår personal och det är 53 procent. En annan stor kostnad är köp av verksamhet och tjänster, 22 procent.



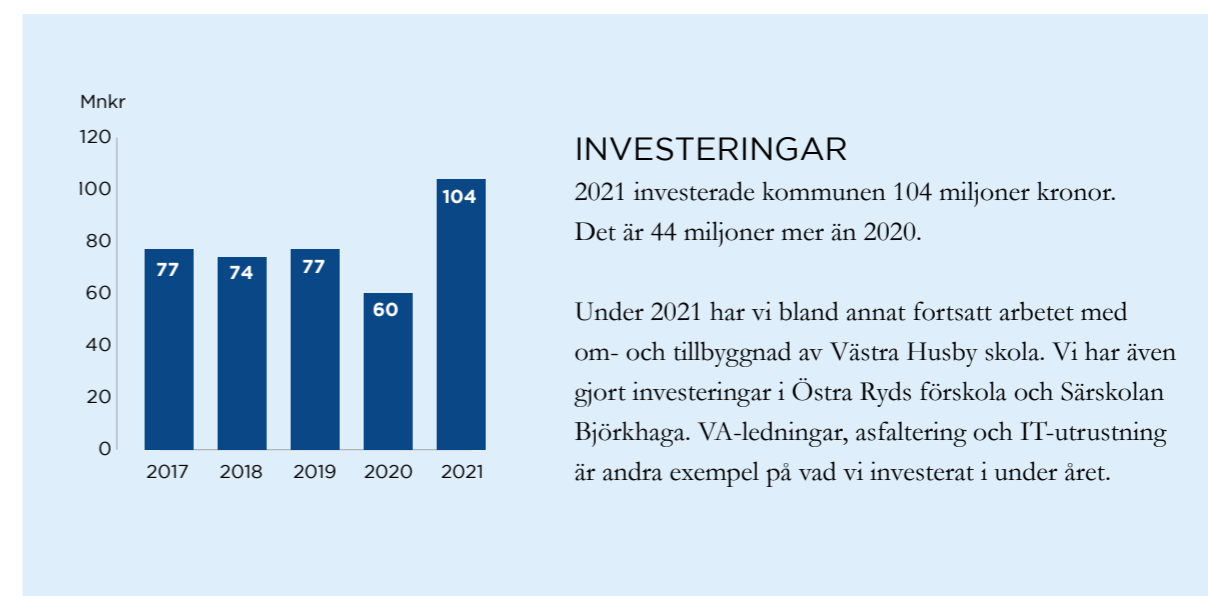
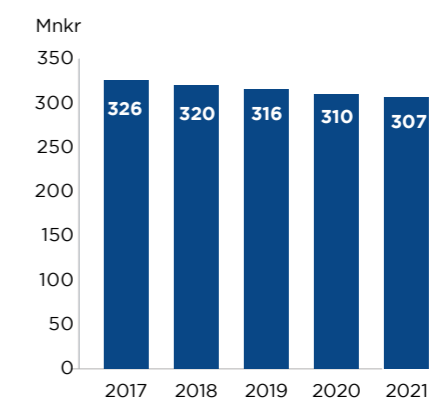
LÅNESKULD

En kommun behöver ibland låna pengar för att kunna investera i till exempel byggnader och avloppsanläggningar. Våra lån har ökat med 150 miljoner kronor sedan 2017. Under samma period har värdet på våra tillgångar ökat med 170 miljoner kronor. Diagrammet här nedan visar vår skuld till långgivare.



PENSIONSSKULD

Pensionsskuld är den totala skuld för pensioner som vi har till våra anställda. Den största delen av pensionsskulden är pensioner som tjänats in av anställda som inte gått i pension än. Den här skulden minskar varje år när utbetalningar görs till de som gått i pension.



INVESTERINGAR

2021 investerade kommunen 104 miljoner kronor. Det är 44 miljoner mer än 2020.

Under 2021 har vi bland annat fortsatt arbetet med om- och tillbyggnad av Västra Husby skola. Vi har även gjort investeringar i Östra Ryds förskola och Särskolan Björkhaga. VA-ledningar, asfaltering och IT-utrustning är andra exempel på vad vi investerat i under året.

VÅRA LÅNGSIKTIGA MÅL.











Vi jobbar varje dag mot vår vision Livsglädje. Alla dagar. För att säkerställa att det arbete vi gör om dagarna leder oss mot visionen har kommunfullmäktige bestämt fem långsiktiga mål. Dessa fem mål finns i den strategiska planen för 2021-2024. Målen ska styra våra satsningar och de prioriteringar som vi gör. De fem långsiktiga målen är kopplade mot de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

INDIKATORER

För att kunna följa att kommunens verksamhet utvecklas i den riktning som de långsiktiga målen pekar, har kommunfullmäktige bestämt indikatorer som ska mätas. Varje mål har tre indikatorer som kan ses som pusselbitar för att kunna få ihop den samlade målbilden. Varje pusselbit har ett eget målvärde som ska vara uppfyllt 2024. Utöver det har varje nämnd också skapat egna mål och indikatorer för att vi lättare ska kunna nå de långsiktiga målen tillsammans.

UPPFÖLJNING

Målen följs upp var fjärde månad och årsvis för att se hur det gått. Under 2021 har vi klarat att uppfylla åtta indikatorer och resterande sju pågår. Här bredvid ser du hur många indikatorer som är klara eller pågår för respektive mål, det vill säga hur färdigt varje målpussel är.

MÅL	UPPFYLLT	PÅGÅR
MÅL 1 Skapa en hållbar och ansvarsfull ekonomi, genom ett långsiktigt och kontinuerligt effektiviseringsarbete samt prioriteringar.		
MÅL 2 Begränsa kommunens miljöpåverkan med fokus på minskad resursförbrukning och minskade utsläpp.		
MÅL 3 Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av hög kvalitet och främja livslångt lärande för alla.		
MÅL 4 Bidra till att kommuninnevånarna kan leva hälsosamma liv samt uppleva välbefinnande och trygghet.		
MÅL 5 Säkerställa ett lyhört, öppet och transparent arbetssätt på alla nivåer.		



DET ÄR VI SOM JOBBAR HÄR.

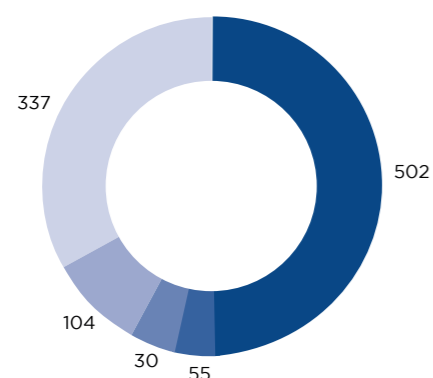
I Söderköpings kommun hade vi 1 028 personer tillsvidareanställda och 110 personer med visstidsanställning och månadslön i slutet av året. Under 2021 hade vi också timvikarier vars arbetade tid motsvarade cirka 105 heltider.



Jämfört med 2020 ökade antalet tillsvidareanställda med 13 personer. Ökningen beror främst på att visstidsanställningar blivit tillsvidareanställningar och att vi tillsatt vakanta tjänster.

FÖRDELNING AV PERSONAL

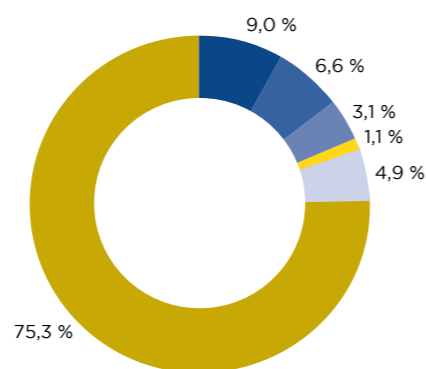
Så här fördelades den tillsvidareanställda personalen mellan de olika förvaltningarna:



Antal personer	2021
Barn- och utbildningsförvaltningen	502
Kommunstyrelsens förvaltning	55
Samhällsbyggnadsförvaltningen	30
Serviceförvaltningen	104
Socialförvaltningen	337

SÅ HÄR FÖRDELAS VÅR ARBETSTID

När våra medarbetare jobbar heltid innebär det inte att vi jobbar hela tiden, alla dagar under ett arbetsår. Så här fördelas vår tid i snitt för alla medarbetare under ett år:



Semester inklusive ferie och uppehåll	9,0 %
Sjukdom inklusive rehab/sjukersättning	6,6 %
Föräldraledighet	3,1 %
Vård av sjuka barn	1,1 %
Övrig frånvaro	4,9 %
Nettoarbetstid	75,3 %

SJUKFRÅNVARO

Sjukfrånvaron bland våra anställda minskade med 0,8 procentenheter jämfört med förra året. De främsta orsakerna till minskad sjukfrånvaro beror på antalet personer som vaccinerade sig mot covid-19, en ökad möjlighet att arbeta hemifrån och förebyggande insatser för att motverka smitta.

Vi följer sjukfrånvaron genom att dela upp den i tre intervall där vi utgår från korttidsfrånvaro och långtidsfrånvaro.

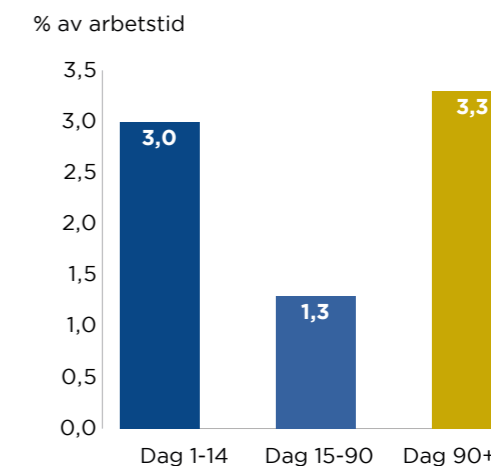
KORTTIDSFRÅNVARO

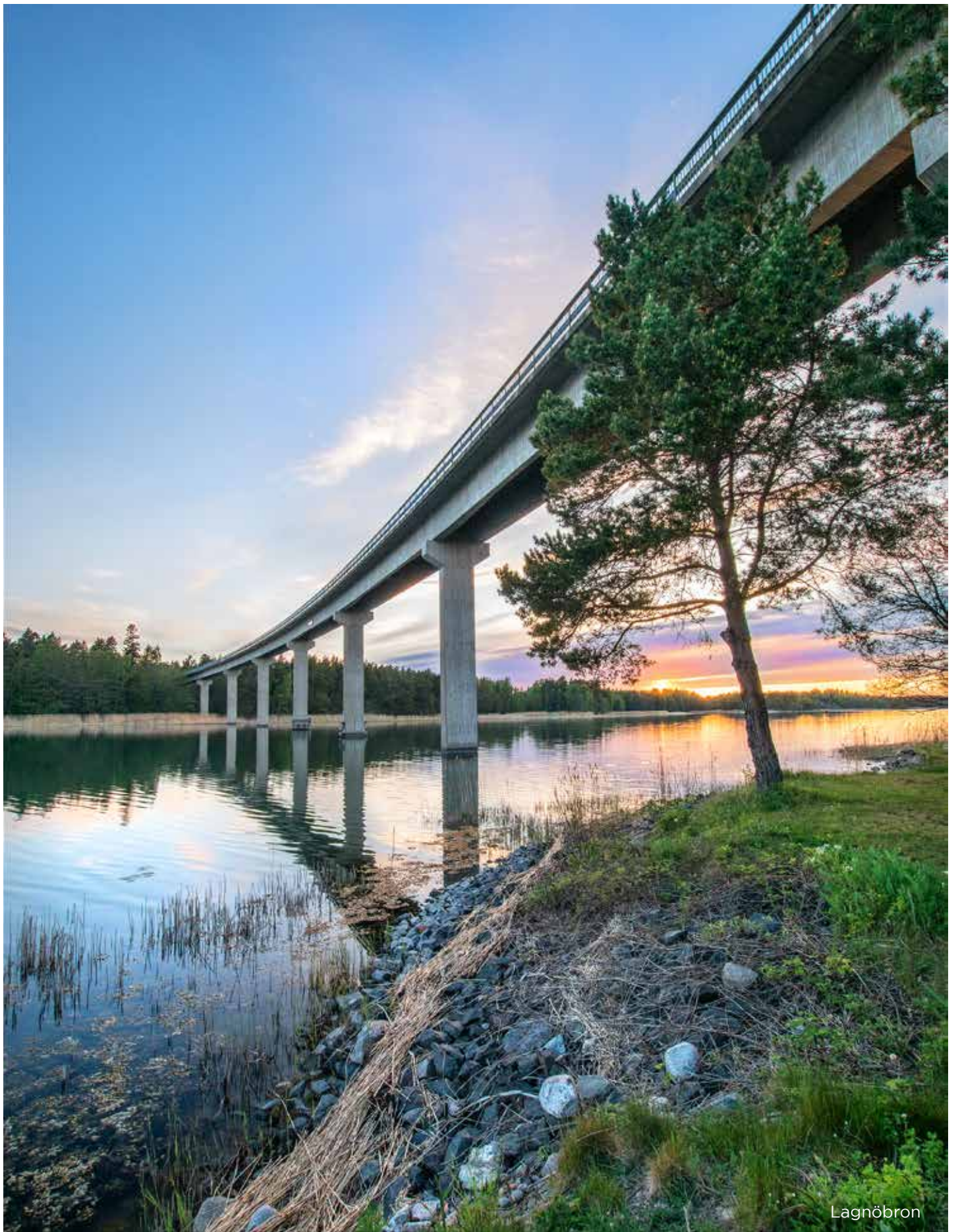
Den totala korttidsfrånvaron i kommunen har minskat under året. Det är svårt att med säkerhet säga vad det beror på, men antalet vaccinerade mot covid-19 kan vara en förklaring.

LÅNGTIDSFRÅNVARO

Långtidsfrånvaron har ökat i jämförelse med 2020. Ett par möjliga orsaker kan vara kopplade till pandemin. Vissa har blivit långtidssjuka i covid-19 och vissa sjukskrivningar kan ha påverkats av långa väntetider till operation inom vården.

Diagrammet nedan visar sjukfrånvaron för 2021. Sjukfrånvaron uppgick till 7,6 procent av arbetstiden och fördelas här på tre intervall.





Lagnöbron



SÖDERKÖPING.SE

Söderköpings kommun, 614 80 Söderköping
www.soderkoping.se, 0121-181 00